

6 diferencias entre estudios de clima laboral y evaluación de factores de riesgo psicosocial

www.ergonomaullilen.com

Evaluaciones de Riesgos Psicosociales



Identificar y evaluar los factores de riesgo que pueden influenciar negativamente en la salud de los trabajadores.

Objetivo

Estudio de Clima Laboral



Conocer el grado de aceptación a determinadas condiciones de trabajo establecidas por el solicitante.



Gerencia de Seguridad y Salud en el Trabajo según el Programa Anual SST de la empresa.

¿Quién lo solicita o aplica?



Generalmente es la Gerencia de Gestión Humana, aunque también puede ser la Dirección.



Las condiciones de trabajo y las demandas psicológicas que afectan de manera negativa o positiva a la salud del trabajador.

¿Qué evalúan?

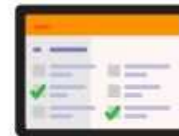


Las percepciones de los trabajadores para conocer la satisfacción, integración y compromiso.



El análisis se basa en un instrumento (método) validado psicométricamente. Es decir, que no puede modificarse según criterio del evaluador.

¿Qué herramienta usan?



Hay mayor libertad para aplicación de cuestionarios, pues no hay obligación de pruebas estadística de validez y confiabilidad.



Recomendar medidas preventivas sobre los factores de mayor prevalencia, informar a los trabajadores e intervenir con la participación del Comité de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Acciones posteriores



Trabajar en las condiciones "motivadoras o desmotivadoras", para favorecer comportamientos deseados e influir en el desempeño de la organización.



Sí

¿Es un requerimiento legal?



No